

Online-Workshop: (Selbst-) Führung im Wandel

Als Führungskraft sich selbst und andere sicher durch Phasen der Unsicherheit navigieren

Der Umgang mit Veränderungen ist heute integraler Teil der Führungsaufgabe. Kaum ist ein Projekt gestartet worden, steht auch schon das nächste an. Gleichzeitig befindet sich die Organisation in einem stetigen Transformationsprozess. Dabei sind die Ziele nicht immer eindeutig, oder erscheinen gar widersprüchlich. Führungskräfte fühlen sich im Spannungsfeld zwischen den Erwartungen ihrer Hierarchie, den Anforderungen des Tagesgeschäfts und den Bedürfnissen ihrer Mitarbeitenden häufig überfordert. Hier hilft es, eine innere Haltung zu entwickeln, die empathisches und wirksames Agieren ermöglicht. In zwei Online-Workshop-Sessions lernen Sie Modelle und Tools zur (Selbst-) Steuerung im Wandel kennen und wenden diese auf Ihre konkrete Führungspraxis an.

Ihr Nutzen

Sie sind Geschäftsführung, Führungskraft oder Projektleitung und möchten...

- eine eigene innere Haltung entwickeln, um im Wandel wirksam und klar zu sein.
- Ihren Mitarbeitenden Orientierung geben, auch wenn Ihnen das Ziel selbst nicht immer klar ist.
- die eigene Motivation und die Ihrer Mitarbeitenden im stetigen Wandel aufrechterhalten.
- Herausforderungen in Veränderungsprozessen mit mehr Gelassenheit begegnen.

Die Inhalte

Sie lernen verschiedene Modelle und Tools kennen und erproben diese praktisch im Alltag.

- Emotionale Reaktionen in Veränderungsprozessen
- Die Führungsrolle und die Reduzierung von Komplexität im (stetigen) Veränderungsprozess
- Eigene Möglichkeiten und Grenzen (an-) erkennen, Ressourcen aktivieren
- Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdergruppen
- Strukturierte Vorlagen für den Führungsalltag

Ihre Facilitatorinnen



Dr. Katja Thillmann
JOY IN WORK Gründerin

- Soziologin
- Systemische Beraterin (SG-zertifiziert)
- Expertin für Change Management und Führungskräfte-Entwicklung



Michelle Euzet
EUZET CONSULTING Gründerin

- Betriebswirtin
- Business Coach & Business Trainerin (DVCT-zertifiziert)
- Expertin für Kulturwandel, Team-Kultur und Vielfalt

Termine

- Teil 1: Freitag, 17. März 2023, 9:00 bis 13:00 Uhr
- Teil 2: Freitag, 31. März 2023, 9:00 bis 13:00 Uhr
- Praxisphase zur strukturierten Erprobung und Reflexion des Erlernten zwischen beiden Sessions

Teilnehmerbeitrag

- 549,- € zzgl. 19% MWSt.
- Early Bird: 429,- € zzgl. 19% MWSt. bis zum 28.02.2023
- Für Privatzahler entfällt die MWSt.

Anmeldung

- Fragen und Anmeldung unter mail@joyinwork.de
- Anmeldeschluss: 15. März 2023
- Kostenlose Stornierung bis zum 07.03.2023, bis zum 12.03.2023 werden 50% erhoben, danach 100%